

Mentoring@SIBE

Das Mentoring-Programm der SIBE von Alumni für Studierende

Lieber Alumnus, liebe Alumna,

Schön, dass Sie Interesse haben, sich als Mentor oder Mentorin an der SIBE zu engagieren. Im Folgenden finden Sie detaillierte Informationen zu Mentoring@SIBE 2018.

Herzliche Grüße,

Sonja F. Reichert
Leitung STI SIBE Alumni



Rahmenbedingungen

- Als Mentor¹ beraten Sie ein Jahr lang einen SIBE-Studenten. Wir stehen Ihnen während der Programmlaufzeit unterstützend zur Seite.
- Alle Gesprächsinhalte zwischen Mentor und Mentee sind streng vertraulich.
- Ein Ausstieg aus dem Programm ist jederzeit möglich, sollte aber natürlich gute Gründe haben

Matching-Verfahren

- Mentor kann jeder SIBE Alumnus mit mindestens fünf Jahren Berufserfahrung nach dem Abschluss an der SIBE werden
- Der Mentor füllt ein kurzes Profil aus, das anonymisiert an die Studierenden weitergegeben wird
- Die Studierenden bewerben sich mit einem Motivationsschreiben und ihrem Lebenslauf für einen bestimmten Mentor. Wir treffen ggf. eine Vorauswahl und leiten die Unterlagen dann an den Mentor weiter
- Der Mentor entscheidet sich aufgrund der Bewerbungsunterlagen für einen Mentee und teilt dem STI SIBE Alumni die Entscheidung mit.
- Wir informieren den ausgewählten Bewerber und geben Namen und Mail/ Telefonnummer des Mentors weiter. Der Mentee kann daraufhin Kontakt zu seinem Mentor aufnehmen.



Das sind Ihre Aufgaben

- Beratung der Mentees bei Fragen zur Karriereentwicklung, Orientierung im Beruf und Erfahrungsaustausch
- Unterstützung des Mentees bei der Definition persönlicher Ziele
- Sie sind nicht verpflichtet, Ihren Mentee auch persönlich zu treffen, wir empfehlen aber nachdrücklich, mindestens zwei persönliche Treffen einzuplanen. Die Erfahrung der bisherigen Teilnehmer hat gezeigt, dass dies eine wichtige Voraussetzung für ein vertrauensvolles Mentoring-Verhältnis ist.

Das sind nicht Ihre Aufgaben

- Einstieg in Ihr Unternehmen ermöglichen
- Stellenangebote zu besorgen
- Dafür sorgen, dass der Mentee seine Ziele erreicht
- Private Lebenskrisen des Mentees zu lösen

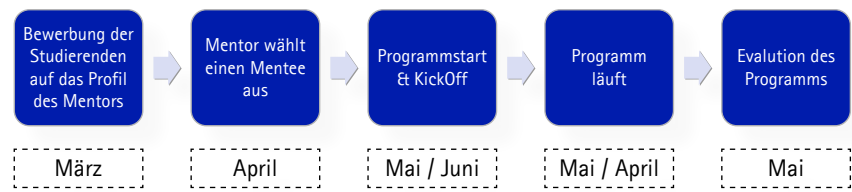
Was Sie davon haben

- Fachlicher Erfahrungsaustausch über Unternehmensgrenzen hinweg
- Möglichkeit zur Reflexion Ihrer eigenen Entscheidungen und Situation
- Zugang zu Expertenwissen des Mentees
- Die Perspektive einer jüngeren Person
- Erweiterung Ihres beruflichen Netzwerks

¹ Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in den Texten der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Der zeitliche Ablauf

- Das Programm startet offiziell am 01.05.2018
- Im Juni ist eine Kick-Off-Veranstaltung für alle Mentoren und Mentees in Stuttgart geplant. Der genaue Termin wird Anfang Mai abgestimmt.
- Die Ausgestaltung des Programms (z.B. Häufigkeit und Art des Kontakts, Themen des Mentorings) ist weitestgehend Ihnen und Ihrem Mentor überlassen.



Sind Sie dabei? Haben Sie noch Fragen? Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung an

Sonja F. Reichert, Head of SIBE-Alumni

E-Mail: alumni@steinbeis-sibe.de | Tel.: +49 70 32 - 94 58 - 20

Das sagen unsere Mentoren über Mentoring@SIBE

„Ich kann das Mentoring ohne Einschränkungen weiterempfehlen. Für mich als Mentor ist der Erfahrungsaustausch zu aktuellen Lehrinhalten und der Einblick in andere Wirtschaftszweige ein unheimlicher Mehrwert den ich nicht mehr missen möchte. Gerne nehme ich wieder am Mentoringprogramm teil.“

Tanja Ziersch, WO35, Jg. 2009
Procurement and Supplier Quality, Daimler AG

„Mentoring@ SIBE? Tolle Sache! Durch den ungezwungenen Austausch konnten beide Seiten neue Best Practice Erkenntnisse gewinnen – und ganz nebenbei erhält man noch Einblick in ein anderes Unternehmen. Ich kann die Teilnahme an dem Programm also auf jeden Fall empfehlen.“

Alexander Groß, WO37, Jg. 2009
Project Manager Automotive, Capgemini Deutschland

„Ich habe selber am Programm als Mentor zum ersten Mal teilgenommen und kann bisher sagen, dass der Austausch und die offenen Diskussionen für beide Seiten neue Erkenntnisse bringen. Als Mentor darf man Erfahrungen weitergeben, wird aber auch gefordert, sich mit diesen kritisch zu beschäftigen.“

Konstantin Knauf, WO45, Jg. 2010
Managing Director, Qvest Media

Das sagen unsere Mentees über Mentoring@SIBE

„Mentoring@SIBE ist für mich ein sehr wertvolles Programm. Der Erfahrungsaustausch mit meiner Mentorin bringt mich nicht nur in meinem Berufs-, sondern auch Privatleben weiter. Ich empfehle das Programm jedem, da ich der Meinung bin, dass konstruktiver Input von anderen immer hilfreich ist.“

Jan Gröger, SMM158, Jg. 2017

„Mich hat das Mentoringprogramm sehr begeistert! Durch meinen Mentor konnte ich neue Gedankenanstöße erhalten und mich in vielen Aspekten weiterentwickeln. Das Programm kann ich jedem empfehlen der sich für neue Ideen, neue Austauschmöglichkeiten und wertvolle Ratschläge interessiert. Zudem kann man durch das Mentoringprogramm sein persönliches Netzwerk erweitern und wertvolle neue Kontakte knüpfen.“

Natalie Witzmann, SMM 155, Jg. 2017

„Das Mentoring-Programm der SIBE übertraf all meine Erwartungen! Die Gespräche mit meinem Mentor waren sehr aufschlussreich und reflektierend, so dass ich jedes Mal viele neue interessante Denkanstöße bekam. Darüber hinaus machte mir mein Mentor stets Mut, vor allem wenn es um die zukünftige Karriere ging, und half mir bei verschiedensten Fragestellungen zu Karriere und Privatleben.“

Juna Sin, SMM157, Jg. 2017