

# Kurzvita Carsten Kück

## Beruflicher Werdegang

Jahr	Station
seit 2015	<p>TDK/EPCOS AG, München - Entwicklung, Herstellung &amp; Vertrieb von elektronischen Komponenten, 105.000 Mitarbeiter, Umsatz 10 Mrd. \$</p> <p>Seit 04/17 - TDK Headquarter, Head of Training &amp; Development in der 04/17 neugegründeten Business Group „Global HR &amp; Administration“</p> <p>Bis 03/17 - EPCOS, Vice President HR SAW &amp; Teilprojektleiter HR „Carve out des globalen Geschäftsbereichs SAW an Qualcomm Inc.“</p>
2015	<p>Glen Dimplex Dtlid GmbH, Kulmbach – Führender Anbieter in Herstellung &amp; Vertrieb von Wärme-/Kälte-/Energieeffizienz-Systemen an weltweit 7 Standorten, 950 Mitarbeiter, Umsatz 180 Mio. €</p> <p>Chief Human Resources Officer, Prokurist</p> <p>Personalverantwortung 44 Mitarbeiter in den Funktionen: HR-Business Partners, HR-Administration Entgeltabrechnung, HR-Controlling, Gesundheit, technische und kfm. Ausbildung, Budgetverantwortung ca. 1,5 Mio. €</p> <p>Projektmitglied Strategieprozess &amp; Verantwortung und Durchführung Restrukturierungsprojekt mit dem Ziel der Marktausrichtung und operativen Exzellenz, Talentmanagement, Flexibilisierungs- &amp; Personalanpassungsmaßnahmen u.a. Kurzarbeit</p>
2011 - 2015	<p>Sanacorp AG, Planegg; Führender Pharmalogistiker (D), 3.000 Mitarbeiter, 16 Standorte, Umsatz 4 Mrd. €</p> <p>Bereichsleiter Personal, Prokurist</p> <p>Personalverantwortung bis zu 28 Mitarbeiter in 4 Abteilungen: Entgeltabrechnung, Personalbetreuung incl. kfm. Ausbildung, Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Budgetverantwortung 3 Mio. €; zusätzlich von 05/11 - 12/12 interner Projektleiter des Reorganisationsprojekts Sanacore</p> <p>Neuausrichtung Personalbereich u.a. Reduzierung von 16 auf 3 Abrechnungsstandorten/ Überarbeitung sämtlicher Prozesse</p>

	<p>Erarbeitung/Etablierung der Personalstrategie mit Umsetzung priorisierter Strategiefelder u.a. wettbewerbsfähige Personalkosten, strategische Personalplanung, Talent-/Nachfolgemanagement,</p> <p>Führungsqualität und Arbeitgeberattraktivität</p> <p>Interner Projektleiter Projekt Sanacore in den Bereichen Vertrieb, Lieferkette, Einkauf und anderer interner Verwaltungseinheiten sowie Verhandlung und Umsetzung des Personalabbaus</p> <p>Durchführung von Integrationsprojekten u.a. Zusammenführung von Vergütungsgrundsätzen, Anpassung von Arbeitszeitmodellen und HR-Managementsystemen</p>
<p>seit 2006</p>	<p>Dozententätigkeiten in HR, PE/OE und Changemanagement in Block-seminaren an verschiedenen Hochschulen (Steinbeis, MCI, Landshut, Uni Lüneburg)</p>
<p>2002 - 2010</p>	<p>ARRI AG, München – Weltmarktführer in der Herstellung professioneller Filmkameras, Beleuchtungssystemen und digitaler Filmgeräte sowie Postproduktionsdienstleistungen, 1.200 Mitarbeiter, Umsatz 250 Mio. €</p> <p>Leiter Personal &amp; Organisation, Prokurist</p> <p>Verantwortlich für 800 Mitarbeiter in Deutschland und personal-strategisch für 400 Mitarbeiter weltweit, Personalverantwortung 18 Mitarbeiter in den Bereichen: Personalabrechnung, -referenten, -controlling, Recht, Arbeitssicherheit/Gesundheit, kfm. Ausbildung, Budgetverantwortung 2,2 Mio. €</p> <p>Durchführung mehrerer Restrukturierungsprozesse mit dem Ziel der Verschlinkung/Marktausrichtung mit Flexibilisierungs- und Personalanpassungsmaßnahmen u.a. Kurzarbeit und Qualifizierungsprojekte für den digitalen Technologiewandel</p> <p>Von 11/06-04/08 zusätzlich verantwortlich für das kfm. Business Development, Durchführung Corporate Projects. Projekt „Alexa“: Aufbereitung der Entscheidungsvorlagen und kfm. Dokumentation des ersten digitalen Kamerasystems, Begleitung des Kaufs und Integration übernommener Firmen</p>
<p>1999 - 2002</p>	<p>SEAT AG, Barcelona – VW Konzern, Spanischer Marktführer/ Hersteller von VW-Derivaten, 12.000 Mitarbeiter, Umsatz 3,5 Mrd.€</p> <p>Vorstandsassistent Personal</p> <p>Entscheidungsaufbereitung für Vorstand und Aufsichtsrat, Betreuung und Koordination von Personalprojekten, VW-Berichterstattung direkt an den Konzern Personalvorstand</p> <p>Projektmitarbeit u.a. in</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Standardisierung des konzernweiten Personalberichtswesens,</li> <li>– Einführung Wissensmanagementansatz im Bereich Lackiererei,</li> <li>– Konzept und Durchführung eines monatlichen Führungskräfte- Zirkels unter Teilnahme des Vorstands</li> </ul> <p>Ab 03/01 zusätzlich verantwortlich für die von Herrn Dr. Pischetsrieder beauftragte aufzubauende Abteilung HR-Betreuung Topmanager, Budgetverwaltung Vorstandsbereich 1 Mio. €, Personalverantwortung 2 Mitarbeiter, Projektaufgaben: Integration der Top-Führungskräfte in den VW Konzern unter Angleichung der Zugangsvoraussetzungen</p>
1995 - 1999	<p>Tiba Managementberatung GmbH, München</p> <p>Führende Unternehmensberatung für Projektmanagement (D)</p> <p>Organisationsberater und Trainer</p> <p>Analyse, Konzeption, Einführung bzw. Optimierung von Projektmanagementsystemen in Unternehmen verschiedener Branchen</p> <p>Seit 01/98 zusätzlich verantwortlich für Personal: Personalsuche, -einstellung, -entwicklung, -administration</p>
1994 - 1995	<p>Gründungsmitglied/Gesellschafter der Beratungsgesellschaft GbR artefakt kulturkonzepte mbH, Berlin</p>
1992	<p>Projektleiter bei der Unternehmensberatung PMS GmbH, Einstellung und Betreuung von über 60 Mitarbeitern für die Telekom AG in Berlin und Brandenburg</p>
1991	<p>Dozent der Aus- und Fortbildungsgesellschaft und der Unternehmensberatung Bested Hensing GmbH, Berlin</p>

## Ausbildung

Jahr	Station
1993 - 1995	<p>Abschluss Dipl. Medien- und Kulturmanager, HfM Berlin</p> <p>Diplomarbeit über Projektcontrolling mit Unterstützung der Microsoft Deutschland GmbH</p>
1991 - 1994	<p>Abschluss Dipl. Kaufmann, Technische Universität Berlin</p> <p>Schwerpunkt: Personal/Organisation, Marketing, Recht, IT; Diplomarbeit über Projektmanagement in Zusammenarbeit mit der Daimler Benz AG</p>



1988 - 1991

Vordiplom Betriebswirtschaft, Spanisch-Diplom

Studium der BWL mit integrierter fachspezifischer Fremdsprachenausbildung  
in Englisch und Spanisch, Passau