



SCHOOL OF INTERNATIONAL
BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP

STEINBEIS UNIVERSITY

Das Entwicklungsprogramm, das in die Zukunft führt

Diploma of Performance and Leadership

Einstieg
jederzeit
möglich!

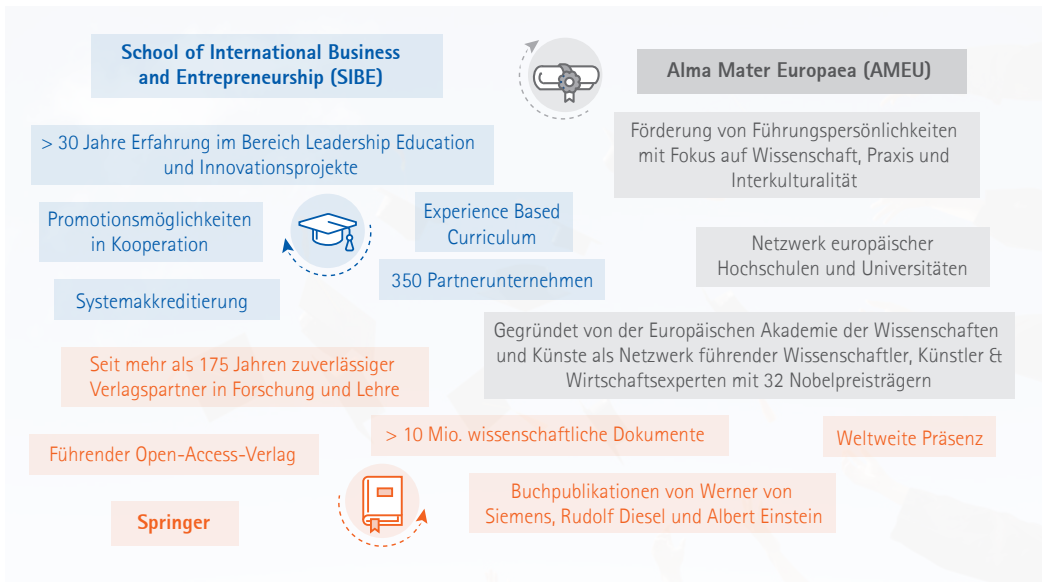


Mehrwert, der zählt: Innovation, Performanz und Leadership



SIBE/ Springer/ AMEU

Die Partnerschaft als Garant für Erfolg



Die Partner SIBE, Springer und AMEU (gegründet von der Europäischen Akademie der Wissenschaften und Künste) bringen zusammen, was für die Zukunftsfähigkeit der Gesellschaft notwendig ist: exzellente Bildung von Nachwuchsführungskräften, Know-how bei der zielgruppengerechten Aufbereitung wissenschaftlicher Informationen sowie ein internationales und interdisziplinäres Netzwerk.

Das gemeinsame Ziel ist die nachhaltige Entwicklung von Führungspersönlichkeiten, die Chancen schaffen und nutzen, um den Herausforderungen der schnelllebigen Welt zu begegnen. Von Bedeutung ist dabei die gezielte Entwicklung von Leadership-Kompetenzen durch die Realisierung des Innovationsprojektes, das einen hohen Nutzen stiftet und so Performanz demonstriert.



SCHOOL OF INTERNATIONAL
BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP
STEINBEIS UNIVERSITY



Springer



ALMA MATER EUROPAEA



»Die aktuellen Herausforderungen erfordern Führungskräfte, die ergebnisoffene Situationen bewältigen können. Dabei kommt es auf die Verzahnung von wissenschaftlicher Problemlösungsfähigkeit mit unternehmerischer Praxis an.«

Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Felix Unger, Europäische Akademie der Wissenschaften und Künste

Einzigartiges Studienformat

Diploma of Performance and Leadership (DPL)

Im DPL-Programm werden junge Akademiker*innen befähigt, auf Basis ihrer hervorragenden Fachkompetenzen, ein systematisch begleitetes Innovationsprojekt zu realisieren und für ihre Organisation wertvolle und wertschöpfende Wirklichkeiten zu schaffen. Die entwickelten personalen, Aktivitäts- und Handlungs-Kompetenzen und die gezeigte Performanzleistung demonstrieren das Potenzial für eine Führungslaufbahn eindrücklich. Das innovative Studienformat des Experience Based Curriculum (EBC) unterstützt mit einem hochkarätigen Netzwerk die Potenzialträger*innen in pädagogisch und didaktisch exzellenter Weise, um bestmögliche Ergebnisse zu erzielen. Das DPL-Programm stellt somit eine zeitgemäße Leadership-Entwicklung dar.

Das DPL fußt auf den drei Bereichen Theorie, Realität & Reflexion und konfrontiert die Teilnehmenden mit einem ergebnisoffenen Innovationsprojekt, das sie eigenständig bearbeiten. Die Projekte haben Bezug zum regulären Arbeitsumfeld und können aus allen Fachbereichen stammen: Change

Prozesse, Restrukturierung, Erschließung neuer Zielgruppen (global), Produktentwicklung etc. Die Theorie – aufbauend auf eigenen Lehrbüchern – wird in Kolloquien diskutiert, sodass eine professionelle Debatierfähigkeit erlangt wird. Durch die Anwendung im eigenen Projekt erfahren die Teilnehmenden in der Realität, welche Strategien und Maßnahmen für die Aufgabe geeignet sind und zu welchem Ergebnis sie führen – mit entsprechendem Erfolg oder eben Misserfolg. In Statusberichten und Präsentationen wird der Projektfortschritt dargelegt, wobei Dozierende und Kommiliton*innen Einschätzungen und Erfahrungen als Feedback einbringen. Diese Reflexion ganz unterschiedlicher Projekte fördert die interdisziplinäre und kritische Denkweise.

Die erfolgreiche Bearbeitung des Projektes leistet einen unmittelbaren Nutzenbeitrag für das Unternehmen und die Teilnehmenden erwerben mit didaktischen Elementen der modernen Leadership Education die Performanz einer Führungskraft.

Dieses Experience Based Curriculum (EBC) der SIBE ist einzigartig.

Einschätzungen zum Experience Based Curriculum (EBC) der SIBE



94 %

der Studierenden beurteilen das EBC mit gut bis sehr gut¹



95 %

der Unternehmen sind mit der Kompetenzentwicklung der SIBE-Studierenden zufrieden bis sehr zufrieden²



93 %

der Unternehmen bestätigen, dass das Potenzial der Studierenden durch das Programm gut bzw. sehr gut einschätzbar ist³

¹ Seit 2014 führt die SIBE nach Abschluss des Studiums eine Absolventenbefragung durch. Die Zahl stammt aus den Befragungen der Jahre 2014 bis 2023 (kumuliert, n = 1.045).

² Grundlage sind die kumulierten Zahlen der Business Mentoren Befragung der Jahre 2013 bis 2022 (n = 1.777).

³ Diese Frage ist seit 2017 in der Befragung enthalten (kumuliert, n = 1.006).

Individuell, spezialisiert & interdisziplinär

Benefits des Programms:

- Individuelle, projektspezifische Begleitung im Verlauf des Programms
- Interdisziplinäre Arbeitsweise
- Didaktik zur systematischen Entwicklung von Führungskompetenzen und Führungsperformanz
- 360° Feedback-Methodik
- Realisierte Innovationen - sowohl inkrementelle als auch radikale und disruptive

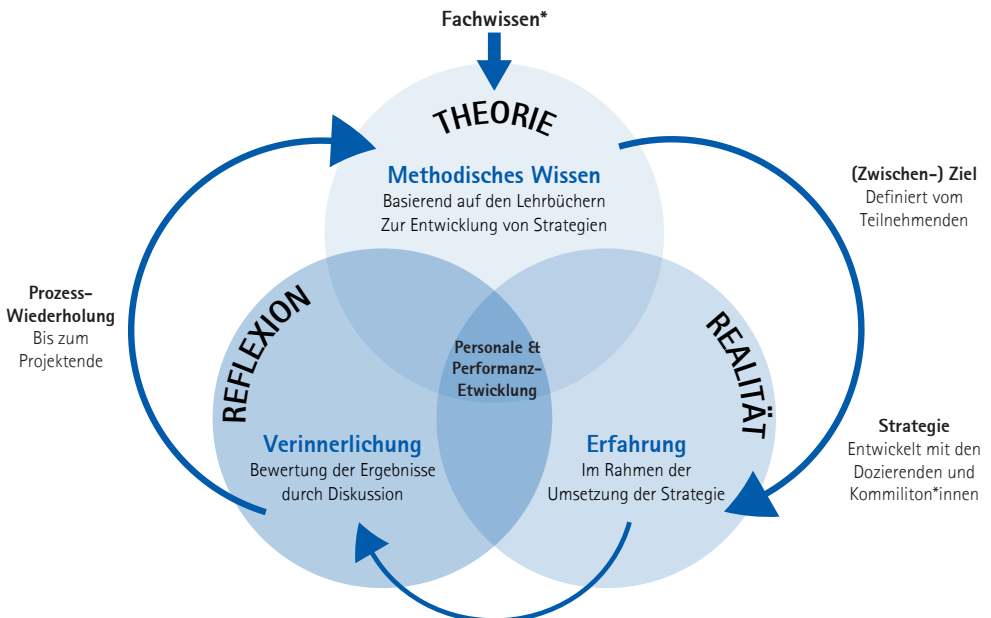
Inhalte der Leadership Entwicklung:

- Futures Research
- Digitalization / AI
- Sustainability
- InnovationsQuality
- Goal Setting
- Personality and personal development
- Competencies and performance



»Theoretisches Wissen ist heutzutage stärker denn je mit den daraus abgeleiteten Handlungen verbunden. Daher geht es darum, aus beiden Elementen eine Einheit zu schaffen.«

Dr. Niels Peter Thomas, Springer Nature



* Dieses Wissen wird bei Master-Absolvent*innen vorausgesetzt und muss in Abhängigkeit vom jeweiligen Projekt selbstständig erweitert werden.

Fakten

Zielgruppe	Potenzialträger*in auf dem Weg zur Führungskraft
Voraussetzungen	240 Credit Points nach ECTS
Dauer	1 Jahr
Format	Experience Based Curriculum (EBC): Kolloquien, Projektdokumentation, Performanz-Nachweise
Beginn	Ganzjährig (Start ca. alle zwei Monate)
Studienformat	Ohne Präsenzzeiten und interaktiv (auf dem E-Campus)
Sprache	Deutsch/Englisch
Kosten*	Programmgebühren i.H.v. 1.400 € zzgl. USt. pro Monat
Projekt	Jeder Teilnehmende realisiert ein eigenes Innovationsprojekt aus einem unternehmensspezifischen Bereich, z.B. Sales, Marketing, Business Development, F&E etc.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">▪ Leadership in einer digitalen Welt,▪ Performanzentwicklung und Zielsetzung,▪ InnovationsQualität/Transformation,▪ Ethik,▪ Zukunftsforschung,▪ Digital Leadership, Kompetenz- und Performanzentwicklung,▪ Nachhaltigkeit,▪ Netzwerke
Abschluss	Diploma of Performance and Leadership

* Preise für 2023. Die jeweils aktuellen Preise finden Sie auf der SIBE-Website: www.steinbeis-sibe.de.

Nächste Schritte

Führungsperformanz individuell erwerben

Sie möchten bei jungen Potenzialträger*innen die Entwicklung zur Führungskraft einleiten und den Kandidat*innen die erforderlichen Kompetenzen vermitteln? Das DPL ist das geeignete Programm, um professionell, wissenschaftlich und ergebnisorientiert Persönlichkeiten mit entsprechender Wertschöpfung zu entwickeln. Die Ausprägung des performanten Handelns ermöglicht eine perspektivische Führungspotenzial-Einschätzung.

Neben der Möglichkeit der individuellen Entwicklung kann das DPL-Programm auch als eigenes Unternehmensformat mit mehreren Teilnehmenden umgesetzt werden. Hierzu werden Inhalte und Schwerpunkte speziell für Ihr Unternehmen vereinbart.

1. Schritt
Kandidat*innen-Auswahl

2. Schritt
Online-Assessment-Center &
Kompetenzeinschätzung

3. Schritt
Projektauswahl und
Zieldefinition

4. Schritt
Flexibler Start ins Programm

Entwicklungsprogramm jetzt starten!

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:



Liane Windisch

Programmanagement

Tel.: +49 (0) 70 32 – 94 58 92

E-Mail: windisch@steinbeis-sibe.de

www.steinbeis-sibe.de

